



Leben mit
Behinderung
Ortenau e.V.



Führung leben



Warum ist gute Führung wichtig?



Überall wo Menschen mit verschiedenen Charakteren, Persönlichkeiten, Ansichten, Aufgaben, Rollen oder aus unterschiedlichen Kulturen zusammenkommen, kann es zur Herausforderung werden, gemeinsame Ziele zu erreichen.

Eine transparente und einheitliche Führungskultur bietet den Rahmen für eine qualitativ hochwertige Versorgung der von uns zu Betreuenden und für zufriedene Mitarbeitende.

Innerhalb des einheitlichen Führungskonzeptes sollen persönliche Werte und die des Vereins in Einklang gebracht werden.

Jede*r Einzelne trifft Entscheidungen in ihrem*seinem Aufgabenbereich, trägt Verantwortung für ihr*sein Handeln und übernimmt in ihrer*seiner Rolle täglich einen Führungsauftrag.

Diese Broschüre erläutert Verantwortung, Werte und Persönlichkeit, zeigt auf, was Führung bedeutet, beschreibt verschiedene Führungsstile, definiert Führungskompetenzen, zeigt Beispiele aus der Praxis und beschreibt, warum gute Kommunikation Teil von guter Führung ist.

Führen heißt, Verantwortung zu übernehmen – für sich selbst, die Sache und andere Beteiligte.

Führen ist Verantwortung!

Führung bedeutet, zielorientierte **gute Rahmenbedingungen** vorzugeben, aber gleichzeitig die Motivation der einzelnen Teamkolleg*innen anzuregen. Sie zielt auf die Einbeziehung und Förderung der Kompetenzen der einzelnen Mitarbeitenden ab.

Führung bedeutet **Vorbild** sein. Mitarbeitende sollen dadurch Vertrauen, Wertschätzung, Loyalität und Respekt erfahren. Das beinhaltet die eigenen Erwartungen, Werte und Einstellungen mit den Wertvorstellungen des Vereins, der zu Betreuenden und den Kolleg*innen in Einklang zu bringen. Verhalten und Verhaltensweisen sind zu reflektieren und entsprechend in der Praxis anzupassen.

Mitarbeitende sollen sich als aktiv gestaltend, kreativ und eigenverantwortlich handelnd erleben. Deshalb gibt es nicht den einen „richtigen Führungsstil“.

- Jede Situation erfordert eine neue Entscheidung über das passende Führungsinstrument.
- Ausreichende und eindeutige Information aller Beteiligten sind der Schlüssel zu verantwortlichem, teamorientiertem und erfolgreichem Handeln.
- Die Art der Kommunikation bestimmt die Qualität der Arbeit und die Zusammenarbeit aller Beteiligten.
- Ein transparenter und klarer Informationsfluss fördert die Zufriedenheit der Mitarbeitenden. Dies sorgt für ein sicheres Auftreten sowie für eine höhere Identifikation und Motivation bei allen.
- Der Informationsfluss hat eine mitentscheidende Bedeutung in einer fruchtbaren Führungskultur.

Um erfolgreich führen zu können, sind alle Beteiligten gleichzeitig Ansprechpartner*innen, Ideen- und Ratgebende, also wertvolle Gesprächspartner*innen. Jede*r im Prozess ist gleichermaßen wichtig.

Nutzen wir die vielen Vorteile des direkten Gesprächs.

Führungskompetenzen

Zuverlässigkeit

Grenzen wahren

Motivation

Vorbild sein

Verlässlichkeit &
Authentizität

Konfliktfähigkeit

Resilienz

Flexibilität

Vertrauen &
Offenheit

Optimismus -
positiver Blick

Delegation von
Aufgaben

Empathie

Fair und konstruktiv
kommunizieren

Wirksamkeit
prüfen

Vertrauen und
Offenheit

Führungsstile

Kooperativer Führungsstil

Absprachen werden getroffen, alle werden in Entscheidungsprozesse miteingebunden, Ziele werden gemeinsam vereinbart.

Demokratischer Führungsstil

Aufgaben werden besprochen, Entscheidungen stets mehrheitlich getroffen, von allen akzeptiert und umgesetzt.

Laissez-faire-Führungsstil

Aufgaben und Organisation werden aufgeteilt, es gibt kein kontrollierendes und zusammenführendes Eingreifen.

Charismatischer Führungsstil

Mitarbeiter sind aufgrund des charismatischen und visionären Führungsstils von der Richtigkeit der getroffenen Entscheidungen der Führungskraft überzeugt.

Autoritärer Führungsstil

Klare Abgrenzung zwischen Leitung und Mitarbeitenden, Kontrolle der zu erledigenden Aufgaben, Distanz, wenig Beziehung.

...

**»Ein Beispiel zu geben ist nicht die wichtigste Art,
wie man andere führt. Es ist die einzige.«**

Albert Schweitzer

Führung in der Praxis bei LMBO



Warum ist gute Führung für jede*n so wichtig?

Nur so wird gewährleistet sein, dass sich alle Mitarbeitenden im Verein wohlfühlen, Anerkennung und Wertschätzung erfahren sowie mit Freude, ohne Frust und Ärger, einen erfüllenden Arbeitsalltag erleben können.

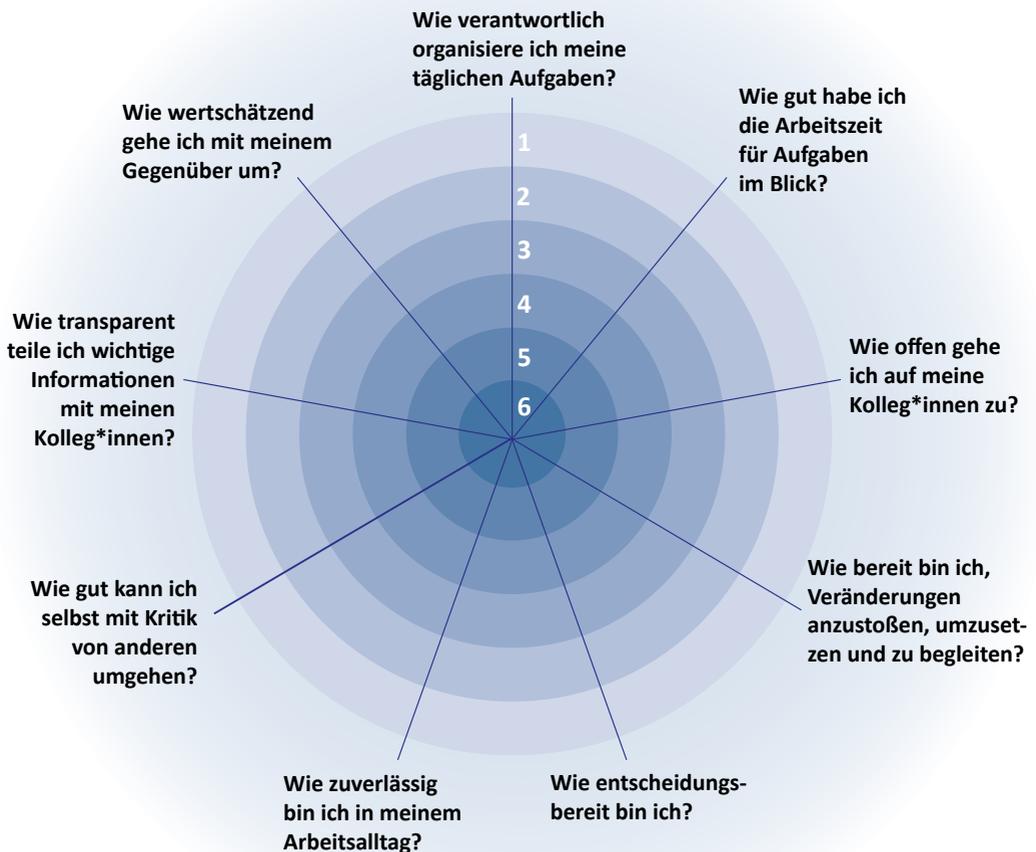
Wie findet Führung in der täglichen Arbeit statt?

Mit dem eigenen Vorleben und dem Anwenden der gemeinsamen Werte findet das Team Richtung und Halt. Beispiel zu geben sowie mit positiver Haltung für das Team und seine einzelnen Mitglieder Impulse zu setzen, ist ein wichtiges Führungsinstrument. Motivieren, andere für die Aufgabe zu begeistern und nach deren Fähigkeiten richtig einzusetzen, wird zum Erfolg beitragen. Trage Verantwortung für Dein Handeln und lebe dem Team eine unterstützende Einstellung vor. Das sind die Grundlagen für gelingende Führung.

Selbsteinschätzung

Wie schätze ich meine Verantwortungskompetenz ein?

Von sehr gut (1) bis noch ausbaufähig (6) - bitte markieren!



Mache diese Selbsteinschätzung zu einem späteren Zeitpunkt noch einmal und schaue, wie Du Dich weiterentwickelt hast.

Kontakt



Leben mit Behinderung Ortenau e. V.

Verein für Menschen mit Körper-, Mehrfach-, seelischer Behinderung

Zeppelinstraße 14

77652 Offenburg

Tel. 0781 96678-100

info@lmb-ortenau.de

www.lmb-ortenau.de