



Leben mit
Behinderung
Ortenau e.V.



Mission - Vision



F



Eigenes Engagement mit Wirkung

Seit dem Jahr 2009 gilt die **UN-Behindertenrechtskonvention (UN-BRK)**. Diese Konvention garantiert das Recht von Menschen mit Behinderung auf selbstverständliche und uneingeschränkte Teilhabe und betont das Leitbild der „Inklusion“. **Wir übersetzen die Richtlinien der UN-BRK in konkrete Ansprüche und Leistungen.** Dabei bleibt der Verein im Kern eine Institution von Betroffenen, die sich für Betroffene engagieren.

Unsere Mission

LmBO greift die Bedürfnisse und Interessen von Menschen mit Mehrfachbehinderungen, körperlichen oder seelischen Behinderungen und deren Angehörigen auf und hilft bei der Verwirklichung ihrer Wünsche.

LmBO entwickelt konkrete pädagogische, betreuerische, pflegerische und therapeutische Leistungen und bietet diese an.

LmBO berät Menschen mit körperlichen Behinderungen im Hinblick auf ihre Rechte und Möglichkeiten wie auch über deren Finanzierung und bietet eine Plattform für eigenes Engagement und Selbsthilfe.

LmBO macht gesellschaftliche und räumliche Barrieren öffentlich und setzt sich für deren Abbau ein.

Unsere Vision

Menschen mit und ohne Behinderungen leben ein barrierefreies, selbstbestimmtes und selbstbewusstes Leben innerhalb einer offenen Gesellschaft.

Die Bedeutung von Wirkung

Angenommen, wir wollen eine Seereise unternehmen: Wie planen wir?

Zuerst überlegen wir wahrscheinlich, wohin es uns zieht, wen wir mitnehmen wollen und wie wir unsere Passagiere sicher an den Zielort bringen können. Außerdem müssen wir entscheiden, welches Schiff und welche Mannschaft erforderlich sind, welche Route wir einschlagen und wie viel Proviant wir einpacken müssen. Auf See überprüfen wir laufend gemeinsam mit der Crew, ob wir noch auf dem richtigen Kurs sind. Für die Passagiere sind wir Ansprechpartner für deren alltägliche Bedürfnisse.

Es wird eine schöne Reise, die Passagiere loben den Service und die Ausstattung unseres Schiffes. Am Ende kommen alle wohlbehalten ans Ziel. Auch wir sind mit dem Verlauf der Reise zufrieden. Rückblickend würden wir aber vielleicht einige Dinge anders machen.

Vielleicht war einer der Passagiere seekrank, und es gab keine entsprechenden Medikamente an Bord, oder ein anderer bekam einen heftigen Sonnenbrand. Bei der nächsten Reise würden wir deshalb darauf achten, Reisemedikamente und ausreichend Sonnenschutz dabeizuhaben, um auf verschiedene Wetterlagen und Bedürfnisse unserer Passagiere noch besser reagieren zu können.

Was hat diese Geschichte mit **Wirkung, Mission und Vision** zu tun?

Eine ganze Menge.

Genau wie wir bei unserer Reise bestrebt sind, dass alles optimal verläuft, versuchen wir mit unserer Arbeit die bestmögliche Wirkung zu erzielen.

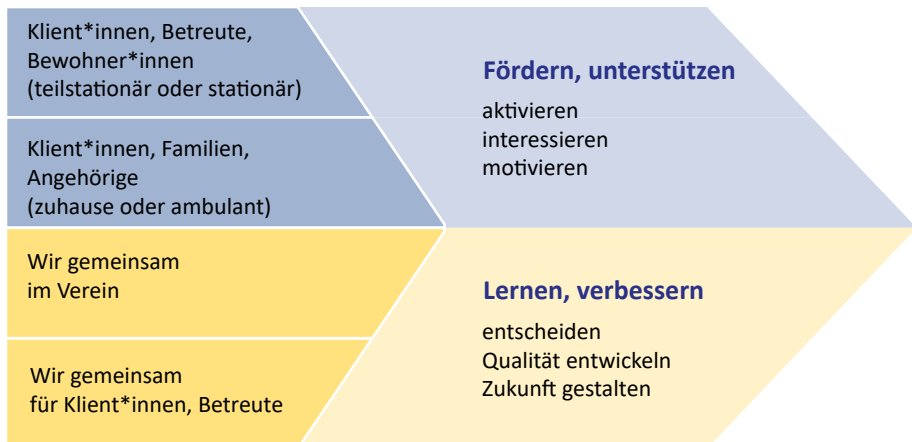
Wir stecken viele Ressourcen und Herzblut in die tägliche Arbeit und setzen uns mit viel Energie und persönlichem Engagement ein, dass sich Dinge zum Positiven verändern.

Wir sorgen dafür, dass es Menschen mit körperlichen, geistigen oder seelischen Behinderungen gut oder besser geht.

Darum lohnt es sich, die eigene Wirkung im Blick zu haben!

Was habe ich persönlich davon?

Sich Ziele zu setzen, Ergebnisse und Prozesse zu analysieren, ist etwas, das wir in unserem Alltag ständig machen. Wir sammeln Informationen, wir bearbeiten sie, geben ihnen eine Bedeutung und handeln entsprechend. So lernen wir, können uns anpassen, verändern und verbessern.



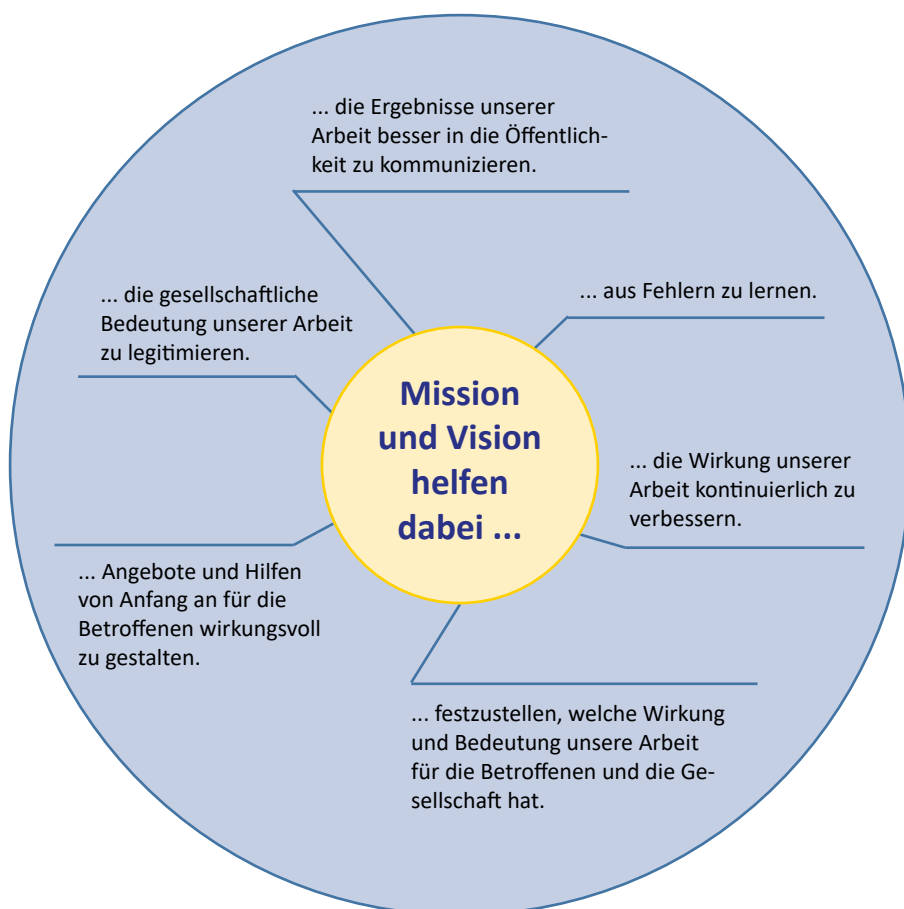
Was bedeuten Mission und Vision in meinem Arbeitsalltag?

- > Sie helfen dir, den Sinn und die Wirkung deiner Arbeit zu bewerten
- > Sie ermöglichen Inklusion und Teilhabe der von dir betreuten Menschen.
- > So behältst du das, was wir erreichen wollen, im Blick.

Was bedeutet „Wirkung“ für meine Arbeit?

Wirkungen sind Veränderungen, die wir mit unserer Arbeit bei den Menschen mit Behinderungen, deren Lebensumfeld oder der Gesellschaft erreichen, z. B. die Veränderung von Fähigkeiten, von Verhalten oder von Lebenslagen.

Wirkungen ergeben sich in Folge von Leistungen, Angeboten und Maßnahmen, die der Verein für Menschen mit Behinderungen anbietet.



A photograph of footprints in sand, with a blue banner at the top containing the title.

Die Bedeutung von Mission und Vision

Alle Nonprofit-Organisationen haben eine Mission. Die Mission von LmBO finden wir in unserer Satzung, unserem Leitbild und in unserem Menschenbild. Gemeinsam wollen wir unser Ziel erreichen, unsere Mission erfüllen. Es gibt auch einen Idealzustand, wenn unsere Mission erfolgreich ist: Das ist unsere Vision.

Wir erzielen mit unserer Arbeit für Menschen mit Behinderungen und deren Familien eine gesellschaftliche Wirkung, denn wir formulieren mit unserer Mission unsere Aufgaben und unsere Ziele. Wir möchten mit unserer Arbeit Gutes bewirken und unsere Zielgruppe erreichen.

Mission und Vision sind verbindliche Vorgaben für unsere operativen Ziele, die Strategien, Strukturen, inhaltliche Prozesse, zur Steuerung von Projekten und Aufgaben. Sie sind für alle, die innerhalb oder außerhalb des Vereins agieren, gültig und verbindlich.

Verschiedene Aspekte sind dabei von Relevanz:

- Mitarbeitende wissen, welche Aufgaben im Mittelpunkt ihrer täglichen Arbeit stehen und verstehen, welchen Sinn ihre Arbeit hat.
- Menschen mit Behinderung und ihren Angehörigen können prüfen, ob unsere Angebote für sie passend sind.
- Mitglieder im Verein wissen, wofür sie sich engagieren.



Vision

Wozu gibt es uns?

Welchen Unterschied wollen wir in der Welt machen?

Mission

Wie setzen wir unsere Vision um?

Was ist der Kern dessen, was wir jeden Tag tun?

Leitbild, Menschenbild, Satzung

Wie arbeiten wir zusammen –
intern und extern?

Werte und Kultur

Werte und Kultur beschreiben, wer wir sind.
Sie beschreiben den „Charakter“ von LmBO.

Strategie

Die Strategie beschreibt den Weg.
Wie setzen wir Mission und Vision um?

Operative Ziele

Ziele konkretisieren den Weg.
Was tun wir dafür – heute, morgen und in nächster Zeit?

Das Zusammenspiel von Mission und Vision

Die Mission: Der Zweck der Organisation

Die Mission beschreibt unseren grundlegenden Zweck und Auftrag. Sie beantwortet die zentrale Frage: „Was ist unser Auftrag?“ Die Mission definiert, warum LmBO überhaupt existiert und welche gesellschaftlichen Herausforderungen und Aufgaben LmBO in seiner Satzung definiert. Das Leitbild und das Menschenbild des Vereins helfen dabei, alle Beteiligten auf ein gemeinsames Ziel auszurichten und Prioritäten zu setzen.

Die Mission gibt Orientierung und Fokus für alle Aktivitäten, motiviert Mitarbeitende, Freiwillige und Unterstützende, kommuniziert den Zweck unserer Arbeit nach außen und dient als Basis für strategische Entscheidungen.

Die Vision: Der Blick in die Zukunft

Im Gegensatz zur Mission beschreibt die Vision den angestrebten zukünftigen (Ideal-) Zustand, auf den wir hinarbeiten. Sie beantwortet die Frage: „Was soll grundsätzlich erreicht werden?“ Die inspirierende Vision motiviert uns, über den beruflichen Alltag hinauszudenken und auf ein größeres Ziel hinzuwirken.

Die Aussage der Vision ist klar, präzise und einprägsam. Sie beschreibt ein realistisches, aber ambitioniertes Ziel, inspiriert, gibt langfristige Orientierung und motiviert alle Engagierten und Mitarbeitenden im Verein.

Mission und Vision ergänzen sich gegenseitig und bilden gemeinsam das Herzstück der strategischen Ausrichtung von LmBO.

Eine klar definierte Mission und Vision sind aus mehreren Gründen für unsere erfolgreiche und erfüllende Arbeit wichtig:

- **Strategische Ausrichtung:** Sie bildet die Grundlage für die Entwicklung von Strategien und Zielen bei LmBO.
- **Motivation und Engagement:** Sie inspirieren unsere Mitarbeitenden, Freiwillige und Unterstützenden, Spender*innen, Familien aber auch Betroffene, sich für die Sache einzusetzen.
- **Kommunikation:** Sie hilft, die Arbeit von LmBO gegenüber Spender*innen, Partnern und der Öffentlichkeit zu vermitteln.
- **Entscheidungsfindung:** Sie dient als Leitlinie für wichtige Entscheidungen auf allen Ebenen von LmBO.
- **Ressourcenenteilung:** Sie kann eine effiziente Zuweisung von Ressourcen zu den wichtigsten Aufgaben und Projekten ermöglichen.
- **Differenzierung:** Eine einzigartige Mission und Vision helfen LmBO, sich von anderen abzuheben und unsere Besonderheit zu kommunizieren.
- **Anpassungsfähigkeit:** Die Mission bietet einen Rahmen für die Anpassung an veränderte Umstände, ohne den Kernzweck aus den Augen zu verlieren.

Kontinuierliche Reflexion und Anpassung

Wir überprüfen regelmäßig unsere Arbeit in Bezug auf die missionsbasierten Ziele und passen Strategien entsprechend an. Wir teilen Geschichten über Erfolge, die durch das Engagement für die Mission erzielt wurden. Solche Geschichten inspirieren und zeigen den konkreten Einfluss unserer Arbeit.

Fazit

Mission und Vision sind weit mehr als nur schöne Worte. Sie sind kraftvolle Instrumente, die Richtung geben, motivieren und den Erfolg von LmBO maßgeblich beeinflussen. Indem sie den Zweck und die Zukunftsvision klar definieren, schaffen sie eine solide Grundlage für alle Aktivitäten und Entscheidungen. Wenn wir langfristig erfolgreich positive Veränderungen bewirken wollen, ist die sorgfältige Entwicklung und regelmäßige Überprüfung von Mission und Vision daher von entscheidender Bedeutung.

LmBO kann Mission und Vision effektiv in die tägliche Arbeit integrieren, indem wir strategische Ansätze und praktische Maßnahmen umsetzen.

- **Mission auf dem Prüfstein:** In den Leitungskonferenzen wird die Mission regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass alle Teammitglieder sie verstehen und sich mit ihr identifizieren. Diese Sitzungen bieten auch die Möglichkeit, die Mission bei Bedarf zu verfeinern und relevant zu halten.
- **Ständige Kommunikation:** Mission und Vision sollten in alle internen Kommunikationskanäle integriert werden. Dies geschieht durch regelmäßige Updates in Besprechungen, „SPATZ“ und „LemBO“ oder interne Plattformen, um sicherzustellen, dass Mitarbeitenden die Mission bewusst ist.
- **Entscheidungsfindung:** Die Mission dient als Filter für alle strategischen Entscheidungen. Die Frage „Trägt diese Entscheidung zur Erfüllung unserer Mission bei?“ hilft, den Fokus auf die Kernziele von LmBO zu behalten.
- **Zielverknüpfung:** Initiativen und Projekte werden mit der Mission verknüpft. Dies sorgt dafür, dass alle Aktivitäten auf das übergeordnete Ziel ausgerichtet sind.
- **Werte und Kultur der Mission fördern:** LmBO fördert eine Kultur, die die Mission in den Mittelpunkt stellt. Bei Schulungen, Workshops und offenen Diskussionen können Mitarbeitende ihre Perspektiven zur Mission teilen.
- **Mikro-Aktionen:** Die täglichen Handlungen, spiegeln unsere Werte wider. Ob einfache Gesten wie Dankbarkeit oder das Einholen von Meinungen - solche Mikro-Aktionen tragen dazu bei, dass die Mission im Arbeitsalltag lebendig bleibt.
- **Mitarbeitenden-Engagement:** LmBO bindet Mitarbeitende aktiv in den strategischen Planungsprozess ein. Mitarbeitende entwickeln Ideen und Projekte für missionsbasierte Programme und fördern so ein Gefühl von Eigenverantwortung und Zugehörigkeit.

Mission und Vision sind der wirkungsvolle Herzzschlag unserer täglichen Arbeit.



Kontakt



Leben mit Behinderung Ortenau e. V.

Verein für Menschen mit Körper-, Mehrfach-, seelischer Behinderung

Zeppelinstraße 14

77652 Offenburg

Tel. 0781 96678-100

info@lmb-ortenau.de

www.lmb-ortenau.de